

# 令和5年度「中堅教諭等資質向上研修（養護教諭）」実施要項

岐阜県教育委員会

## 1 ねらい

活力ある学校運営の実践力の向上を図るため、教育公務員特例法第24条に基づき、個々の能力、適性に応じた研修を通して、幅広い知見を身に付けるとともに、学校運営の円滑かつ効果的な実施において中核的な役割を果たすことが期待される中堅教員として自覚を高めるとともに、専門的知識、指導力の向上及び経営・分掌を推進する力の向上を図る。

## 2 対象

令和5年3月31日までに教職経験が満6～11年を経過した教員のうち、教職経験が満11年を経過した教員及び前年度までの該当者で当研修を未受講の教員

### (例) 研修イメージ

年目	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
研修	初任者研修	<b>基礎形成研修</b>					6年目研修	<b>中堅教諭等資質向上研修</b>					<b>中堅教諭等資質向上研修</b>
		自己課題に応じた基礎形成選択講座を自主的に選択し受講することが望ましい。 ・養護教諭・栄養教諭の実践から学ぶ（11月頃） その他						*中堅教諭等資質向上研修の申し込みを行わない  ・自己課題に応じた研修3日以上 ※「自己課題に応じた研修実施報告書」（中堅教諭等資質向上研修様式）に記録しておく。					*中堅教諭等資質向上研修の申し込みを行う  ・共通研修（3日） ・校内研修（5日） ・自己課題に応じた研修が3日に満たない場合は不足分を実施する。

\*教職経験等の確認については、総合教育センターHPを参照のこと  
<https://www.gifu-net.ed.jp/ggec/mousikomi/taisyooya/>

## 3 研修の内容・日程及び受講期間

### (1) 研修の内容・日程

年間	日数	内 訳	
校外研修	6日	共通研修 3日	1日 総合教育センターでの研修 ・教職員の服務 ・教育相談 ・中堅教諭に求められる資質・能力 ・保健室経営 等
			2日 総合教育センターでの研修 ・専門性や実践力の向上を図る研修に重点を置いた研修
		選択研修 3日	3日以上 自己課題に応じた研修 〔研修の例：右記〕 ・県、市町村教育委員会等が主催（共催・後援）する研修講座の受講 ・研究校・近隣校の授業を参観し研究会に参加する研修 ・校種の異なる学校等を訪問して行う研修
校内研修	5日	・自己課題に沿って、校長等から指導を受けながら日常の実践に立脚した研修を行い、教科指導や保健指導等に関する実践的な指導力の向上を図る。	

#### 4 研修の実施について

##### (1) 教職経験が満6～10年を経過した教員

\* 研修申し込みシステムから「中堅教諭等資質向上研修」への申込は必要なし

上記の教員は、選択研修（自己課題に応じた研修）を3日以上、教職経験が12年に達するまでに実施する。以下の手続きに従って「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」の書類を作成する。様式は、総合教育センターHPからダウンロードする。

##### 【当該年度の始め】自己課題に応じた研修について計画し、校長の承認を得る。

- ・「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」を基に、当該年度における「自己課題」と選択研修（自己課題に応じた研修）として受講したいものを「研修内容」に記入する。

##### 【留意点】

- ・校長が研修者の自己課題に沿う適切な研修であると認めた場合、次の研修を選択できる。
  - ア 岐阜県小中学校教育研究会が開催する夏季研究協議会や研究大会に自主的に参加する場合（原則、全員が参加する各郡市の教科研究会及び各種研究会等は除く。）
  - イ 県、市町村（組合）教育委員会から、研究員・研修委員等に委嘱され、校外等で研修を行う場合
  - ウ 休業日等に、自己責任のもとで参加する場合
- ・「職務研修」（必ず受講しなければならない研修）及び「教育課程研究協議会」は、選択研修から除く。
- ・県が主催する研修を選択する場合、資質向上期又は資質充実期のキャリアステージから選択することが望ましい。

##### 【計画した研修の実施後】「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」を基に、校長への報告をする。

- ・当該年度の研修の成果と課題を記入し、校長にすみやかに報告する。
- ・校長からの指導・助言を「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」の「校長助言」欄に記入する。
- ・当該年度の「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」は、年度末までに作成する。  
※校長からの助言が無記入の場合は、無効となる。

##### 【その他】

- ・「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」の保管について

「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」は、7年目から11年目までの自己課題に応じた研修履歴を証明するものである。12年目の年度の始めに「計画書（様式1）」と一緒に提出する。12年目の研修終了までは電子データにて各自で保管する。

※紛失及び消去した際は、実施したものは全て無効となる。

- ・12年目以降に、選択研修（自己課題に応じた研修）の不足分を受講する場合の留意点

教職経験12年目に、選択研修（自己課題に応じた研修）を受講することは可能であるが、6年間でバランスよく実施することが望ましい。

受講する際は、当該年度の始めに「計画書（様式1）」を用いて校長に説明をし、承認を得る。「3研修計画」には、受講を予定している研修を記入する。12年目以降に受講する選択研修（自己課題に応じた研修）については、「計画書（様式1）」「報告書（様式2）」にて計画及び報告がなされるため、12年目の内容を「自己課題に応じた研修報告書（様式3）」に記載する必要はない。

## (2) 教職経験が満11年を経過した教員

\* 研修申し込みシステムから「中堅教諭等資質向上研修」への申込が必要

上記の教員は、校外研修のうち3日と校内研修5日を実施する。以下の手続きに従って「計画書（様式1）」「自己評価票（様式4）」を作成する。使用する様式は、総合教育センターHPからダウンロードする。※教職経験が満6～10年の間に選択研修（自己課題に応じた研修）の受講を終えていない場合は、必要な日数を受講する。

【4月中に実施】「計画書（様式1）」、「自己評価票（様式4）」を作成する。

### ■中堅教諭等資質向上研修計画書（様式1）

- ・選択研修（自己課題に応じた研修）を12年目までに実施した者は、「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」と照合し、実施した期日や研修内容を記入する。3日以上実施した場合は、3日分のみを記入する。
- ・当該年度に選択研修（自己課題に応じた研修）受講する場合は、予定している研修について記入すること。

### ■自己評価票（様式4）

「1 研修対象教員」「2 評価（研修前）」「3 主たる研修課題」を記入する。

【5月中に実施】校長に自己課題等を説明し、承認を得た後、提出する。

- ・校長への説明時には、「計画書（様式1）」「自己評価票（様式4）」「自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）」を用いる。
- ・面談終了後、校長の助言を「計画書（様式1）」及び「自己評価票（様式4）」に反映させ、提出する。

【1月初旬までに実施】校長に研修の報告をし、承認を得た後、関係書類を提出する。

- ・関係書類を整えて校長への報告を行う。
- ・校長への報告時には、「報告書（様式2）」「自己評価票（様式4）」を用いる。
- ・面接終了後、「報告書（様式2）」及び「自己評価票（様式4）」に反映させ、日付、学校名、校長名を記入し、提出する。

### ■中堅教諭等資質向上研修報告書（様式2）

（1）校外研修（2）校内研修の実施日及び内容、（3）研修の成果と課題を記入する。

### ■自己評価票（様式4）

「2 評価 自己評価（研修後）」「4 研修の総括及び今後の自己研修に向けての展望」を記入する。

## 5 記入の際の配慮事項

### 校内研修

#### 【目的】

自己課題に沿って、校長等から指導を受けながら日常の実践に立脚した研修を行い、保健管理や保健教育、保健室経営等に関する実践的な指導力の向上を図る。

#### 【研修内容例】

- ①保健管理
  - ・学校環境衛生の日常点検の理解と実際について伝達講習
  - ・食物アレルギー対応についての職員研修の実施
- ②保健教育
  - ・性に関する指導計画の立案と授業実践
  - ・教育相談についての研修
- ③保健室経営
  - ・危機管理にかかわる研修
  - ・効果的な学校保健安全委員会の実施と評価

#### 【実施上の留意点】

- ・校外研修で学んだことを生かし、日常の実践の向上を図る研修を行うことができるように、実施日が1学期（前期）に偏ることのないように設定する。
- ・研修者が校内研究会において、授業公開をしたり実践提案をしたりした場合や、県、市町村（組合）教育委員会から研究員・研修員等に委嘱され、校内で研究会を実施した場合については、校長が研修者の自己課題に沿った適切な研修であると認めた場合、校内研修に含めることができる。

## 6 研修の計画書・報告書及び評価票の提出について

【教職経験が満11年を経過した教員または、前年度までの該当者で当研修を未修了の教員】

### (1) 提出方法について

- ・各自の提出書類をPDF形式で1つにまとめて保存し、期日までに各担当者へ電子メールにて提出する。
- ・岐阜大学教育学部附属小中学校は直接、教育委員会教育研修課に電子メールにて提出する。
- ・ファイル名を次のようにする。

学校番号+学校名+(中堅)+職員番号+氏名 例: 17781 岐阜市立藪田小(中堅)12345 藪田南子

※ 学校番号及び職員番号は半角

※ 学校名は、同一の学校を区別するため「〇〇市立〇〇小」のように「市町村(組合)立」まで記入する。

### (2) 提出期限について

【研修前】  「計画書(様式1)」

「自己評価票(様式4)」

提出者		提出先	提出期限
小 中 義	校長	市町村(組合)教育委員会	令和5年5月23日(火)
	市町村(組合)教育委員会	教育事務所	令和5年6月6日(火)
	教育事務所	教育研修課	令和5年6月20日(火)
高・特	校長又は本人	教育研修課	令和5年6月20日(火)

\*教育研修課代表者メールアドレス [c17781@pref.gifu.lg.jp](mailto:c17781@pref.gifu.lg.jp)

【研修後】  「報告書(様式2)」

「自己評価票(様式4)」

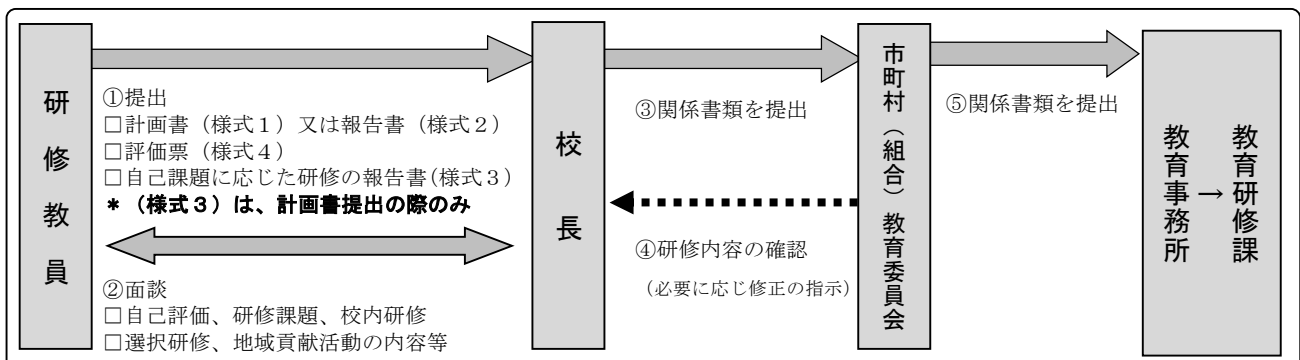
提出者		提出先	提出期限
小 中 義	校長	市町村(組合)教育委員会	令和6年1月19日(金)
	市町村(組合)教育委員会	教育事務所	令和6年2月2日(金)
	教育事務所	教育研修課	令和6年2月16日(金)
高・特	校長又は本人	教育研修課	令和6年2月16日(金)

\*教育研修課代表者メールアドレス [c17781@pref.gifu.lg.jp](mailto:c17781@pref.gifu.lg.jp)

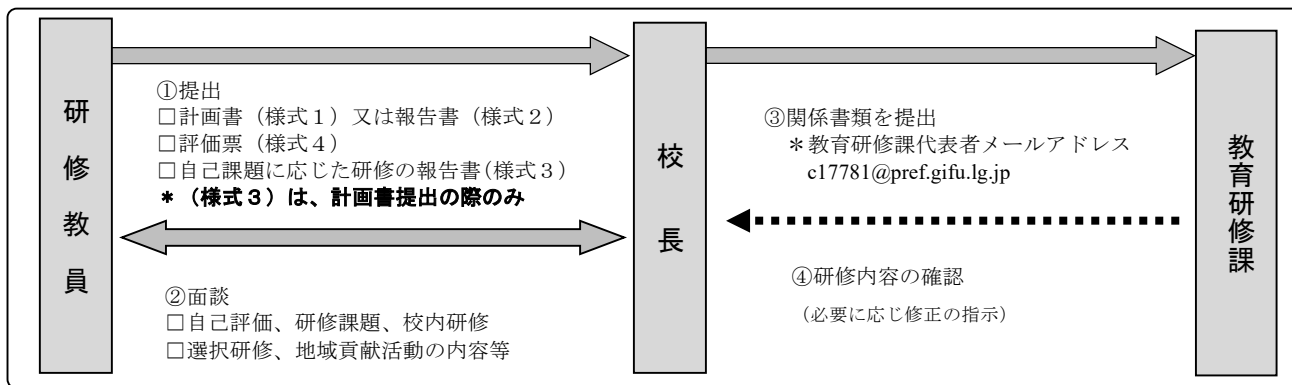
### (3) 関係書類の作成及び提出の手順

- ・以下の手順は、教職経験12年目の教員を対象としたものである。
- ・教職経験7~11年目の教員で選択研修(自己課題に応じた研修)を実施する者は「①提出、②面談」等を実施する。

#### 【小・中・義の評価票等の作成・提出の手順】



【高・特の評価票等の作成・提出の手順】



【年度内に必要な研修が受講できなかった場合について】

・研修初年度及び研修修了年度に提出する書類は以下の通りである。(様式2)の記入例を参照しながら作成すること。

	報告書 (様式2)	自己評価票 (様式4)
12年目	<input type="checkbox"/> 提出する。 ・研修初年度の報告をする。 ・「研修中止」「欠席」等で、受講できなかった研修の欄に斜線を引き、提出する。	<input type="checkbox"/> 提出しない。
研修修了年度	<input type="checkbox"/> 提出する。 ・全ての研修を修了した年度の報告をする。 ・当該年度の校務分掌や自己課題などを記載する。 ・既に受講済みの研修と本年度受講した研修を記入する。 どちらも、受講日時を明らかにする。 ・なお、修了年度前に研修したものについては、グレーで網掛けをし、どの研修を本年度受講したかが分かるようにする。	<input type="checkbox"/> 提出する。 ・校長欄の日付、学校名および校長名等は、研修終了時のものを記載する。