

「幼稚園等新規採用教員研修の手引」目次

○幼稚園等新規採用教員研修の実施にあたって

I 研修の手引

1	平成29年度幼稚園等新規採用教員研修実施要項	1
2	研修の推進について	3
3	公立幼稚園等新規採用教員研修指導員に関する要綱	4
4	研修内容	
	(1) 園内研修(10日間)	6
	(2) 園外研修(10日間)	7
	(3) 園外研修の概要	8
	(4) 園外研修の日程、内容と会場	9
	(5) 第2回、第5回のレポートについて	11
	(6) 園外研修の実施にあたって	12
	(7) 幼稚園等新規採用教員研修記録カード	13
5	関係文書の提出について	15

関係文書様式

(様式1) 公立	園内研修年間指導計画書及び派遣申請書	19
(様式1) 私立	園内研修年間指導計画書	20
(様式2) 公立・私立	園内研修年間指導報告書	21
(様式3) 公立	新任教員研修評価票(前)	22
(様式3) 私立	新任教員研修評価票(前)	23
(様式4) 公立	新任教員研修評価票(後)	24
(様式4) 私立	新任教員研修評価票(後)	25
(様式5) 公立・私立	園内研修 研修・指導の記録	26
(様式6) 公立・私立	年間研修報告書	27
(様式7) 公立	園内研修指導員勤務実績簿	28
(様式7) 公立認定	園内研修指導員勤務実績簿	29
	欠席、遅刻・早退(届)	30

II 教育実践の手引

1	教師としての心構え	31
2	望ましい学級経営	35
3	指導計画と週案・日案	39
	指導計画・週案・指導案等の例	45
	保育指導案の書き方	48
	毎日の記録のいろいろな形式	50
4	遊びの工夫	54
5	保健・安全・給食指導	64
6	家庭や地域との連携	69

幼稚園等新規採用教員研修の実施にあたって

幼稚園等新規採用教員研修は、幼稚園、特別支援学校の幼稚部及び幼保連携型認定こども園（以下「幼稚園等」という）の新規採用教員（以下「新任教員」という）に対して、教育公務員特例法の規定に基づき、幼稚園等の教育水準の維持向上を図るため、現職研修の一環として、一年間の研修を実施し、実践的指導力と使命感を養うとともに幅広い知見を得させることを目的としています。

幼稚園等の教員は、幼児や保護者にとって最も信頼がおける大切な存在です。新任教員が、教員としての資質や能力を高め、自立して教育活動を展開していくために、本研修は極めて重要であると考えています。

新任教員は、原則として学級を担当し、一年間、園内において園長及び園内研修指導員を中心とした全園体制のもとに指導を受けるとともに、園外において総合教育センター等の研修を受けることになっています。

この手引は、新任教員が、各幼稚園等の実情に応じた園内研修年間指導計画や県教育委員会が作成する年間研修計画に基づいて、より具体的・実践的な研修ができることを期待して作成しましたので有効に活用されることを願っています。

教育実践への意欲と情熱に燃える新任教員が、日々の実践の充実に努め、信頼と愛情に満ちた教育が展開されることを期待しています。

岐阜県教育委員会

教育研修課長