

令和3年度「中堅教諭等資質向上研修（養教）」実施要項

岐阜県教育委員会

1 ねらい

活力ある学校運営の実践力の向上を図るため、教育公務員特例法第24条に基づき、個々の能力、適性に応じた研修を通して、幅広い知見を身に付けるとともに、学校運営の円滑かつ効果的な実施において中核的な役割を果たすことが期待される中堅教員として自覚を高めるとともに、専門的知識の向上、学習指導の力及び経営・分掌を推進する力の向上を図る。

2 対 象

- ・令和3年3月31日までに教職経験が満6～11年を経過した教員及び前年度までの該当者で当研修を未受講の教員

※教職経験が満6～11年を経過した教員は、教職経験が12年を経過するまでに、校外研修（自己課題に応じた研修）3日以上（①県、市町村教育委員会等が主催する研修講座の受講、②研究校・近隣校の授業参観及び研究会に参加する研修）を実施する。

※教職経験が満11年を経過した教員は、校外研修3日（共通研修3日）と校内研修5日を実施する。

- ・令和4年度の当研修該当者（教職経験が11年を経過した教員のみ）で、教員免許更新講習が重複することによる前年度（令和3年度）受講を希望する教員

※年度の中堅教諭等資質向上研修該当者が令和4年度に教員免許更新講習を受講する場合、前年度（令和3年度）に当研修を受講することができる。受講を希望する場合は、校長が教育研修課（研修第一係）へ連絡し、申込の指示を受ける。

3 研修の内容・日程及び受講期間

（1）研修の内容・日程

年間	日数	内 訳		
校外 研修	6 日	共通 研修 3 日	1 日 総合教育センター研修	・教職員の服務 ・教育相談 ・保健室経営等
			2 日 総合教育センター研修	・専門性や実践力の向上を図る 研修に重点
		選択 研修 3 日	3 日以上 自己課題に応じた研修 右の3つから選択	・県、市町村教育委員会等が主 催する研修講座の受講 ※県が主催する研修を選択する場合、 資質向上期又は資質充実期のキャ リアステージから選択することが 望ましい。 ・研究校・近隣校の授業を参観 し研究会に参加する研修
校内 研修	5 日	・自己課題に沿って、校長等から指導を受けながら日常の実践に立脚した研 修を行い、保健管理や保健教育、保健室経営等に関する実践的な指導力の 向上を図る。		

- ※ の自己課題に応じた研修は、教職経験が満6～11年を経過した教員が実施する研修。
それ以外の研修は、教職経験が満11年を経過した教員が実施する研修。

(2) 受講期間

令和6年度までに受講対象となる者は、選択研修（自己課題に応じた研修3日）の実施期間が教職経験年数によって異なるため、確認する。

令和3年3月31日 までの教職経験年数	選択研修（自己課題に応じた研修4 日）の実施期間	その他の研修 （校外研修3日※・校内研修18日）
満11年	令和2～3年度の 2年間 で実施	令和3年度に実施
満10年	令和2～4年度の 3年間 で実施	令和4年度に実施
満9年	令和2～5年度の 4年間 で実施	令和5年度に実施
満8年	令和2～6年度の 5年間 で実施	令和6年度に実施
満7年	令和2～7年度の6年間で実施	令和7年度に実施
満6年	令和3～8年度の6年間で実施	令和8年度に実施

※その他の研修とは、校外研修3日（センター研修3日）及び校内研修5日のこと

4 研修の実施について

(1) 教職経験が満6～10年を経過した教員

上記の教員は、選択研修（自己課題に応じた研修）3日以上を、教職経験が12年を経過するまでに実施するため、以下の手続きを行う。

① 自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）に必要事項を記入する。

- ・記入の際は、「5 記入の際の配慮事項 ②自己課題に応じた研修について」を参照する。
- ※県が主催する研修を選択する場合、資質向上期又は資質充実期のキャリアステージから選択することが望ましい。

② 実施前に、所属長に報告書（様式3）を用いて自己課題等を説明し、承認を得る。

③ 実施後は、すみやかに報告書（様式3）に成果と課題を記入し、所属長に報告する。

- ・所属長に当該年度の研修の成果と課題を報告する。
- ・所属長からの指導・助言を、報告書（様式3）「所属長助言」欄に記入する。
- ・当該学年の報告書（様式3）の記入欄については、年度末までに作成する。
- ※所属長からの助言が無記入の場合は、無効となる。

④ その他

- ・報告書（様式3）は、12年目に受講する計画書（様式1）及び報告書（様式2）の提出時に使用するため、12年目の研修終了までは各自で保管する。
※紛失及び消去した場合は、実施したものは全て無効となる。
- ・教職経験12年目に、選択研修（自己課題に応じた研修）3日全てを実施してもよいが、6年間でバランスよく実施することが望ましい。
- ・岐阜県教員研修申込システム（中堅教諭等資質向上研修）には、12年目に申し込む。

（２）教職経験が満１１年を経過した教員

上記の教員は、校外研修６日（共通研修３日・自己課題に応じた研修３日）と校内研修５日を実施するため、以下の手続きを行う。

① 計画書（様式１），自己評価票（小・中・義は様式４，高・特は様式５）を作成する。

【記入について】

- 中堅教諭等資質向上研修（養教）計画書（様式１）
 - ・記入の際は、「５ 記入の際の配慮事項」を参照する。
 - ・選択研修（自己課題に応じた研修）を実施した者は、報告書（様式３）と照合し、実施済みの研修について記入する。その際、３日以上実施した場合は、３日分のみを記入する。
- 自己評価票（小・中・義は様式４，高・特は様式５）
 - ・「３ 主たる研修課題」については、計画書（様式１）「２ 自己研修課題」と重なってもよい。

② 実施前に所属長に関係書類を用いて自己課題等を説明し、承認を得る。

- ・説明時には、計画書（様式１），自己評価票（様式４又は５），自己課題に応じた研修実施報告書（様式３）を用いる。
- ・面談終了後、所属長の助言を計画書（様式１）及び自己評価票（様式４又は５）に反映させ、提出する。

③ 実施後は、１月末までに関係書類に必要事項を記入し、所属長に報告する。

- ・報告時には、報告書（様式２），自己評価票（様式４又は５），自己課題に応じた研修実施報告書（様式３）を用いる。

【記入について】

- 中堅教諭等資質向上研修（養教）報告書（様式２）
 - ・（３）「① 校外研修の成果と課題」「② 校内研修の成果と課題」を記入する。
- 自己評価票（小・中・義は様式４，高・特は様式５）
 - ・「２ 評価 自己評価（研修後）」「４ 研修の総括及び今後の自己研修に向けての展望 ※所属長からの、指導講評内容」の２か所を記入する。
 - ・報告後、日付、学校名、校長名を記入する。

【留意点】令和２年度の対応と異なります。

- ・自己課題に応じた研修実施報告書（様式３）は、７年目～１１年目までの自己課題に応じた研修履歴を証明する書類として作成されるものである。
- ・１２年目の研修については、計画書（様式１）及び報告書（様式２）にて計画及び報告がなされるため、（様式３）に１２年目の内容を記載する必要はない。
- ・従って、（様式３）は計画書にて提出する。（報告書で提出する必要はない。）

5 記入の際の配慮事項

(1) 校外研修

①自己課題に応じた研修（3日）について

【実施上の留意点】

- ・校長が研修者の自己課題に沿う適切な研修であると認めた場合、次の研修を選択できる。

○岐阜県小中学校教育研究会が開催する夏季研究協議会や研究大会に自主的に参加する場合（原則、全員が参加する各郡市の教科研究会及び各種研究会等は除く。）

○県、市町村（組合）教育委員会から、研究員・研修員等に委嘱され、校外等で研修を行う場合

○休業日等に、自己責任のもとで参加する場合

- ・職務研修（必ず受講しなければ研修）及び教育課程研究協議会は、選択研修から除く。

※県が主催する研修を選択する場合、資質向上期又は資質充実期のキャリアステージから選択することが望ましい。

(2) 校内研修

自己課題に沿って、校長等から指導を受けながら日常の実践に立脚した研修を行い、保健管理や保健教育、保健室経営等に関する実践的な指導力の向上を図る。

【研修内容例】

- | | |
|--------|--|
| ①保健管理 | ・学校環境衛生の日常点検の理解と実際について伝達講習
・食物アレルギー対応についての職員研修の実施 |
| ②保健教育 | ・性に関する指導計画の立案と授業実践
・教育相談についての研修 |
| ③保健室経営 | ・危機管理にかかわる研修
・効果的な学校保健安全委員会の実施と評価 |

【実施上の留意点】

- ・校外研修で学んだことを生かし、日常の実践の向上を図る研修を行うことができるように、実施日が1学期（前期）に偏ることのないように設定する。
- ・以下について、校長が研修者の自己課題に沿った適切な研修であると認めた場合、校内研修に含めることができる。

- ・研修者が、校内研究会において、授業公開をしたり実践提案をしたりした場合。
- ・県、市町村（組合）教育委員会から研究員・研修員等に委嘱され、校内で研究会を実施した場合。

6 研修の計画書・報告書及び評価票の提出について ※教職経験が満11年を経過した教員のみの対応

(1) 提出方法については、下記を参照する。

- ・各自の提出書類を一つにまとめ、PDF 形式にて期日までに各担当者へ電子メールにて提出する。 ファイル名は下記の通りとする。

〈高特の場合〉

「2桁の学校番号（特：3桁）＋学校名＋（中堅義）＋職員番号＋氏名」

例：67 薮田高校(中堅)12345 薮田南子

〈小中義の場合〉

「学校番号＋学校名＋（中堅義）＋職員番号＋氏名」

例：17781 岐阜市立薮田小(中堅)12345 薮田南子

※学校番号及び職員番号は半角
※学校名は〇〇市立〇〇小まで。北小、西中のように同一の学校を区別するため必ず市町村（組合）立を付ける。

※岐阜大学教育学部附属小中学校は直接、教育委員会教育研修課に電子メールにて提出する。

(2) 提出期限については、関係書類を準備し、以下の期日までに対応する。

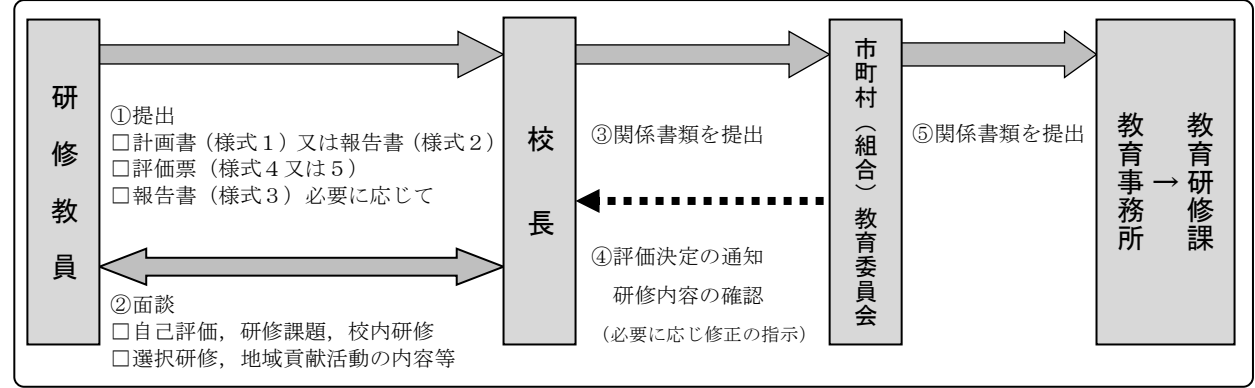
〔研修前〕				
① 計画書（様式1） ② 自己評価票（小・中・義は様式4，高・特は様式5） ③ 自己課題に応じた研修実施報告書（様式3）				
提出者		提出先	提出期限	提出方法
小中義	校長	市町村（組合）教育委員会	令和3年5月28日（金）	・各担当者宛電子メールにて提出する。 ・ファイル名については、上記（1）のようにする。
	市町村（組合）教育委員会	教育事務所	令和3年6月11日（金）	
	教育事務所	教育研修課	令和3年6月25日（金）	
高特	校長又は本人	教育研修課	令和3年6月25日（金）	

〔研修後〕				
① 報告書（様式2） ② 自己評価票（小・中・義は様式4，高・特は様式5）				
提出者		提出先	提出期限	提出方法
小中義	校長	市町村（組合）教育委員会	令和4年1月21日（金）	・各担当者宛電子メールにて提出する。 ・ファイル名については、上記（1）のようにする。
	市町村（組合）教育委員会	教育事務所	令和4年2月4日（金）	
	教育事務所	教育研修課	令和4年2月18日（金）	
高特	校長又は本人	教育研修課	令和4年2月18日（金）	

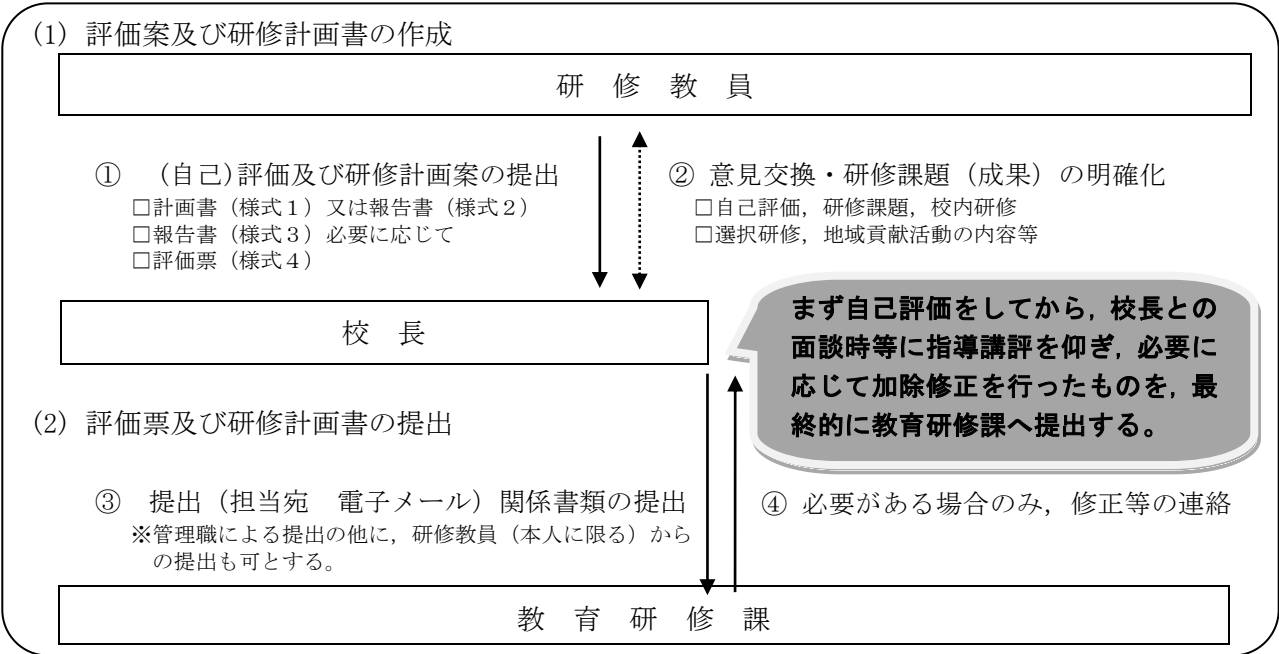
（３）評価票等の作成及び提出の手順

- ・以下の手順は、教職経験が満１１年を経過した教員を対象としたものである。
- ・教職経験満６～１０年を経過した教員で選択研修（自己課題に応じた研修）を実施する者は「①提出，②面談」等を実施する。＊様式は、総合教育センターＨＰからダウンロードする。

【小中義の場合】



【高特の場合】



（４）年度内に必要な研修が終了されなかった場合について

- ・研修初年度及び研修終了年度に提出する書類は以下の通りである。（様式２）の記入例を参照しながら作成すること。

	提出書類	報告書（様式２）	評価票（様式４・５）
12年目	以下１種類の書類 ・１２年目の（様式２）	①研修初年度の報告書（様式２） ※未終了の欄に斜線を引き提出する。	・提出しない
研修終了年度	以下２種類の書類 ・研修終了年度の（様式２） ・評価票（様式４，５）	①全ての研修を終了した年度の報告書（様式２） ※その年度の校務分掌や自己課題など記載する。 ※既に研修済みについては、グレーで網掛けし、どの研修を本年度受講したかが分かるようにする。	②校長欄の日付、学校名および校長名等は、研修終了時のものを記載する。